



Vergütungssystem nach §7 Institutsvergütungsverordnung (InstitutsVergV)

Gemäß den Bestimmungen von §1 Absatz 1 der Verordnung über die aufsichtsrechtlichen Anforderungen an Vergütungssysteme von Instituten vom 13.10.2010 veröffentlicht die Agricultural Bank of China (ABC) Frankfurt Branch das angewendete Vergütungssystem.

Das Vergütungssystem der ABC Frankfurt Branch war im Geschäftsjahr 2013 in zwei Bereiche gegliedert. Die Gehälter der lokalen Mitarbeiter werden frei ausgehandelt, da die Bank keiner tariflichen Bindung unterliegt. Die Vergütung der Mitarbeiter in den Kontrolleinheiten ist so ausgestaltet, dass angemessen qualifiziertes Personal für die jeweiligen Positionen gewonnen werden kann. Die aus China entsandten Mitarbeiter erhalten eine Nettogehaltsvergütung, welche vom ABC Head Office festgelegt ist.

Die ABC Frankfurt Branch kann beiden Mitarbeitergruppen jährlich leistungsbezogene Sonderzahlungen gewähren. Diese Zahlungen sind aber nicht garantiert. Für die entsandten Mitarbeiter wurden diese Sonderzahlungen im Geschäftsjahr 2013 vom HR Department des ABC Head Office festgelegt. Für die lokalen Mitarbeiter werden die Sonderzahlungen vom Senior Management der ABC Frankfurt Branch festgelegt. Die gesamte Summe wird mit dem ABC Head Office abgestimmt. Für das Berichtsjahr war diese Regelung jedoch noch nicht auf die lokalen Mitarbeiter anwendbar. Zu den Kriterien zur Bestimmung der individuellen Höhe der Sonderzahlungen ebenso wie für die Gesamtsumme der Sonderzahlungen gehören die Leistung der ABC Frankfurt Branch insgesamt, die Leistung der jeweiligen Abteilung und die individuelle Leistung des Mitarbeiters. Aus Sicht der ABC Frankfurt Branch können diese Kriterien nicht zu einer erhöhten Risikobereitschaft der Bankmitarbeiter führen. Das Verhältnis zwischen fixer und variabler Vergütung ist zudem so ausgestaltet, dass keine Abhängigkeit der Mitarbeiter von der variablen Vergütung besteht.

Gemäß den Bestimmungen §1 Absatz 2 der InstitutsVergV ist die ABC Frankfurt Branch kein bedeutendes Institut. Die Branch nahm den Geschäftsbetrieb erst im Dezember 2013 auf. Die Gehaltsstruktur der durchschnittlich 23 Mitarbeiter inklusive Senior Management bewegt sich im normalen Rahmen. Sie enthält keine finanziellen Anreize, welche die Leistung der ABC Frankfurt Branch in irgendeiner Weise negativ belasten könnte. Die Gehälter sind nicht direkt an das Ergebnis der Niederlassung gekoppelt und werden zudem regelmäßig vom ABC Head Office kontrolliert.

Frankfurt, den 31. Oktober 2014